

Анализ эффективности принятых мер
по обеспечению профессионального развития
педагогических работников Кукморского МР РТ

Содержание анализа с учетом адресных рекомендаций, разработанные с по итогам анализа результатов по обеспечению профессионального развития педагогических работников Кукморского МР РТ, которые отражают актуальные направления развития образования в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.28. Компетенции, права, обязанности и ответственность ОО; ст.47. Правовой статус педагогических работников; ст.48. Обязанности и ответственность педагогических работников), на основании приказа МОиН РТ от 12.11.2014 № 6492/14 "О персонифицированной системе повышения квалификации работников образования Республики Татарстан" каждый педагог обязан повышать свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в 3 года.

В соответствии с планом мероприятий, указанных в дорожной карте по профессиональному развитию педагогов Кукморского МР РТ; сбора и систематизации информации с использованием информационной системы «Электронное образование в РТ» во вкладках «Педагогическая аттестация» и «Повышение квалификации»; осуществлением методической поддержки молодым педагогам в рамках реализации системы наставничества; ведения базы данных членов экспертной комиссии по Кукморскому МР РТ; ведения базы данных членов муниципального Совета наставников; по итогам проведенных мониторингов были проанализированы и приняты следующие меры:

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.

По статистике на июнь 2019г. 443 педагогических работника Кукморского МР РТ подали заявления по персонифицированной модели повышения квалификации на бюджетной основе. Из них 421 человек успешно прошли обучение, 23 - не прошли обучение, 12 - отозвали по объективным причинам 212 педагогов подтвердили в системе прохождение курсов, до конца года 79 пройдут обучение по совершенствованию профессиональных компетенций. Программу повышения квалификации по совершенствованию предметной и методической компетентности в том числе в области формирования функциональной грамотности обучающихся (дистанционно в период с 1 июля по 30 ноября 2020 года на базе Академии Минпросвещения РФ) прошли 42 учителя по предметам «Русский язык, «Математика», Физика», «Химия», «Биология». Обучение прошла учитель

русского языка КСШ №3 по программе Академии Минпросвещения РФ в качестве тьютора. Из них 10 прошли итоговое тестирование в очном формате. Выполнили итоговое тестирование на 100% 6 учителей математики и 1 учитель физики. Учитель биологии Лубянской СШ выполнила итоговое тестирование на менее 60% и не прошла итоговую аттестацию по курсу формирования функциональной грамотности. ИРО РТ и методической службой района был составлен индивидуальный маршрут профессионального развития, повторную итоговую аттестацию учитель успешно прошел в апреле.

В связи с реализацией новой программы по воспитательной работе как частью основной образовательной программы школы совместно с АНО ДПО «Академия менеджмента» г.Набережные Челны по организации и проведению курсов повышения квалификации по образовательной программе «Новые подходы к системе воспитательной работы в школе» обучено 185 педагогов.

В соответствии с адресными рекомендациями руководители следующих школ: ООШ с. Каркаусь (руководитель: Гаязов Р.Р.) показатель-32%, СОШ с. Ядыгерь ООШ (руководитель: Нуриев Р.Р.) показатель-35%, с. Березняк (руководитель: Фахрутдинов А.М.) показатель-36%, МБОУ СОШ с. Ср. Кумор (руководитель: Михайлов В.Л.) показатель-37%, Лельвижская СШ (руководитель: Капитонов Е.М.) показатель-39% представили в мае 2019года индивидуальные программы профессионального развития своих педагогов для устранения профессиональных дефицитов.

По итогам проведенного анализа руководителям ОО рекомендуется усилить контроль по успешной реализации персонифицированной системы повышения квалификации в образовательных организациях района через личные кабинеты в ИС «Электронное образование в Республике Татарстан» в 2020 году в связи с введением апробации инструментария диагностических материалов в сентябре 2021г.

- по повышению профессионального мастерства руководящих и педагогических работников в Кукморском муниципальном районе РТ.

Отлаженная система аттестации руководящих и педагогических кадров в нашем районе способствует повышению образовательного уровня, профессиональных компетенций педагогов. Ведется целенаправленная работа по подготовке к аттестации за счет активного участия в конкурсах профессионального мастерства, ведения инновационной, экспериментальной и научно-методической работы, развита система обобщения и распространения передового опыта, поставлена не формальная, а эффективная работа с резервом на первую и высшую категории.

В целом, с учетом итогов аттестации в 2019 года работники образования Кукморского района имеют:

- высшую категорию – 300 чел.(21,35%, по РТ-17, 87%, в 2017-2018у.г. – 20,25%);

первую категорию– 740 чел. (52,67%, по РТ-49,82%, в 2017-2018у.г. – 51,71%);

Отдел кадровой политики МО и Н РТ выделил среди районов РТ Кукморский, где отмечается стабильный рост численности высококвалифицированных работников и откуда поступило наибольшее количество аттестационных материалов, соответствующих требованиям высшей категории.

В рейтинге муниципальных образований по наличию высшей квалификационной категории Кукморский МР РТ занимает четвертое место.

Компьютерное тестирование и экспертиза по аттестации педагогических кадров провели на втором этапе, в ноябре месяце. Профессиональное тестирование провели 08 ноября 2019 года на базе МБОУ «СОШ им С.А. Ахтямова с. Манзарас» Кукморского муниципального района РТ (приказ Управления образования №763 от 28.10.2019г. «О проведении профессионального тестирования в Кукморском муниципальном районе РТ».

Анализ по итогам тестирования педагогов выявил, что из 294 педагогических работника района 291 педагога ответственно подошли к изучению вопросов по содержанию предмета/направления, нормативно-правового, психолого-педагогического блоков и успешно сдали тестирование. Средний балл по сдаче профессионального тестирования педагогов, заявившихся на первую категорию, составил 87 баллов, что является высоким показателем подготовки педагогов к тестированию. 14 педагогов района набрали максимальные 100 баллов, среди них воспитатели дошкольного образования, учителя начальных классов, английского языка, математики, физики, родного (татарского) языка, преподаватель математики Кукморского аграрного колледжа.

Средний балл по сдаче профессионального тестирования педагогов, заявившихся на высшую категорию составил 89 балла, что является высоким показателем подготовки педагогов к тестированию. 12 учителей набрали максимальные 100 баллов по предметам: математика, русский язык, английский язык, информатика, родной (татарский) язык и один педагог дополнительного образования. Ведущий советник отдела кадровой политики МО и Н РТ (Шаяхметова Г.М.) отметила проведение тестирования на высоком организационно-методическом уровне.

Вместе с этим 2 педагога по предметам технология и родной (татарский) язык не проконтролировали время, данное на сдачу тестирования (70 минут) и набрали 42 балла, что является показателем низкого уровня владения знаний своей предметной области. Учитель русского языка КСШ №3 2го ноября произвела вход в тестирование, закрыла программу, не завершив его. Система заблокировала пользователя с итогом 2 балла, была оказана региональная техническая поддержка. Администрацией школы и методистами Управления образования был проведен глубокий анализ, разработаны индивидуальные маршруты («Дорожная карта») по устранению дефицита в предметно-методологической компетентности педагогов, ведется целенаправленная работа с ними.

В Кукморском МР РТ 48 педагогических работника являются экспертами для проведения аттестации педагогических работников по Кукморскому МР РТ (в соответствии с приказом МО и Н РТ №под-1225/19 от 08.02.2019г. «Об экспертных комиссиях по муниципальным образованиям РТ аттестационной комиссии МО и Н РТ»). Экспертная комиссия осуществляет предварительный анализ результатов профессиональной деятельности заявителей на первую и высшую категории, организацию приема заявлений и экспертной оценки их деятельности.

Компьютерное тестирование для руководителей и должности руководителей образовательных организаций Кукморского МР РТ провели 06 сентября 2018г. и 12 февраля 2019 года на базе МБОУ «Гимназия №1 г. Кукмор» Кукморского МР РТ в присутствии аттестационной комиссии согласно приказу Управления образования от 28.01.2019г. № 70 «О проведении аттестации и тестирования руководителей и кандидатов на должность руководителей (директоров, заведующих) образовательных организаций Кукморского МР РТ».

Тестирование проходили на официальном сайте <https://edu.tatar.ru/kukmor/otdel> Управления образования Исполнительного комитета Кукморского МР РТ во вкладке «Аттестация педагогических работников. По итогам тестирования формировался итоговый отчет в форме справки. Руководители ОО основательно подготовились к тестированию и успешно набрали количество баллов, необходимое для положительного зачета результатов. Средний балл составил 89 баллов. По итогам аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций и члены аттестационной комиссии приняли соответствующее решение.

С целью осуществления организационно-методического и информационно-правового обеспечения аттестации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Кукморского МР РТ в период за 2018-2019 учебный год были проведены инструктивно-методические заседания, совещания, семинары-практикумы, круглые столы по аттестации руководящих и педагогических кадров.

10 методистов Управления образования Исполнительного комитета Кукморского МР РТ стали обладателями гранта «Лучший методист» в 2018 году. *Следует отметить, что методическая служба Управления образования достигает высоких результатов в профессиональной сфере деятельности на протяжении пяти лет. Четыре года подряд методисты Управления образования являются обладателями гранта «Лучший методист».*

Методической службой района совместно с руководителями всех образовательных организаций велась системная работа по увеличению победителей в грантовых проектах для учителей. Так, в номинации «Учитель-эксперт» грант присудили 2 учителям (Билалова Г.Г., Васильева Н.В.).

В номинации «Учитель-наставник» грант присужден 3 учителям (Яппарова М.Р., Антонова Д.М., Фазлеева Л.Д.).

В номинации «Учитель-мастер» один учитель стал обладателями гранта (Абдулова Р.С.).

В номинации «Старший учитель» 4 учителя стали обладателями гранта.

В аттестационный период в 2018-2019 учебном году в адрес ГАК МО и Н РТ и АК по Кукморскому муниципальному району РТ не поступило ни одной апелляции. Это говорит о поставленной системе работы аттестационной службы района.

Одним из главных конкурсов профессионального мастерства для педагогов является Всероссийский конкурс «Учитель года России».

В Кукморском МР РТ школьный этап прошел с 27 ноября по 04 декабря 2018 года, в нем приняли участие 143 педагога. С декабря 2018 года по январь 2019 года состоялся муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России» в Республике Татарстан в Кукморском муниципальном районе Республики Татарстан. Участие в муниципальном этапе конкурса приняли 36 учителей.

По итогам муниципального этапа конкурса «Учитель года-2019» звание **«Победитель»** было присуждено:

III место – Саматовой Ландыш Габдулфартовне, учителю истории МБОУ «Многопрофильный лицей им.А.М.Булатова п.г.т.Кукмор»;

II место –Ромазановой Елене Валентиновне, учителю начальных классов МБОУ «Кукморская средняя школа №4»;

I место – Мухаметзяновой Гульназ Касимовне, учителю музыки МБОУ «СОШ им.С.А.Ахтямова с. Манзарас».

Победителями в номинации **«Педагогический дебют»** стали:

III место – Гильманова Альбина Анатольевна, учитель математики МБОУ «СШ д. Починок Сутер»;

II место - Нуриева Гулина Ильдаровна, учитель начальных классов МБОУ «Кукморская средняя школа №3»;

I место –Андреева Алина Адиковна, учитель начальных классов МБОУ «Многопрофильный лицей им.А.М. Булатова п.г.т. Кукмор».

Зональный этап конкурса прошел 24-25 января 2019г в г. Кукмор. Победители муниципального этапа из 5 районов (Арский, Балтасинский, Кукморский, Атнинский, Тюлячинский) продемонстрировали свое профессиональное мастерство в проведении уроков и мастер-классов.

Победители/призеры Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года России» в Республике Татарстан			
Учебный год	Победители, призеры, лауреаты муниципального	Победители зонального этапа	Победители регионального этапа

	этапа		
2018/2019	19	2	1

Региональный этап конкурса «Учитель года России» в Республике Татарстан в 2019 году прошел с 10 по 15 марта в г.Казани. Наш район представляли на республике победители зонально этапа конкурса (г.Кукмор): Ромазанова Е.В., учитель начальных классов МБОУ «КСШ №4» (победитель «Учитель года-2019»), Андреева А.А., учитель начальных классов МБОУ «Многопрофильный лицей им.А.М.Булатоваг.Кукмор» (победитель в номинации «Педагогический дебют»). Во время показа конкурсных испытаний конкурсанты старались раскрыть перед комиссией весь свой профессиональный потенциал. Конкурсная комиссия отметила отличную демонстрацию участниками педагогического мастерства и транслирование методик и технологий своего преподавания.

По итогам конкурса Андреева Алина Адиковна стала победителем в номинации «За эрудицию и неординарное мышление», Ромазанова Елена Валентиновна признана активным участником регионального этапа конкурса. Ежегодные высокие результаты в конкурсе Учитель года являются кропотливой системной работой методической службы совместно с администрацией и педагогами района.

В конкурсах профессионального мастерства педагогические работники Кукморского МР РТ принимают активное участие (всего: 682, средний показатель – 61%). По участию и наличию призовых мест лидирующее положение занимают КСШ №3, Гимназия №1 г. Кукмор, Почкучукская СШ, Байлянгарская СШ, где весь педагогический коллектив (100%) активно принимает участие и занимает места. По наличию победителей в конкурсах профессионального мастерства следует отметить КСШ №3 (37), МП лицей г. Кукмор (15), Гимназия №1 г. Кукмор (13). В результате системной работы методической службы в сравнении с прошлым годом показатели участия педагогов в конкурсах в Лельвижской СШ, Ныртинской СШ, Яныльской СШ, МБОУ СОШ с. Манзарас, Большекукморской СШ выросли.

По итогам проведенного анализа руководителям ОО, с целью определения соответствия квалификационным требованиям Профстандарта рекомендуется совершенствовать профессиональное развитие педагогических работников;

с целью повышения уровня профессиональной компетентности, личностного и профессионального потенциала педагогов разработать индивидуальную программу профессионального развития педагогов, продолжив внедрение в практику работы педагогов составление индивидуального плана повышения профессионального уровня на межаттестационный период.

- по реализации системы наставничества и по осуществлению методической поддержки молодых педагогов Кукморского МР РТ.

В рамках реализации муниципального проекта «Наставники в образовании» в районе действуют многочисленные подпроекты по наставничеству, такие как: «Школа молодого педагога», «Школа равных возможностей», «Волонтеры в педагогике», «Школа: через традиции в будущее» и другие. Наряду с традиционным и групповым наставничеством активно в районе развивается реверсивное и сетевое наставничество, как в районе, так и за ее пределами. Так, молодые наставники, специалисты в области информационных технологий и интернет-коммуникаций, провели обучение для педагогов старшего возраста. Такое наставничество помогло решить проблему с ИКТ компетенцией. В тесном сотрудничестве работаем с педагогами г.Вятские Поляны (Кировская область), СПО, УДО, ДОУ, ВУЗах республики, Реабилитационным центром «Милосердие», школой-интернатом по обучению детей с ОВЗ.

Кураторы «Школы молодого педагога» и члены совета наставников района Гарипова Л.Г., Антонова Д.М. провели на базе МП лицея открытое заседание-семинар «Школы Молодого педагога» по проблеме «Наставник и молодой педагог: точки сотрудничества». Целью данного мероприятия являлось создание условий для полноценного проявления профессиональной компетентности молодых учителей на основе педагогического общения, развитие инициативы и творчества педагогов. В ходе работы заседания были проведены мастер-классы, педагогические игры, работа в группах над решением кейс-задач: личностные критерии успешности учителя, психологические критерии успешности учителя. Были предложены ряд проблем, которые возникали ранее у молодых педагогов, для совместного поиска пути их решений. В финале мероприятия заслуженные учителя района обратились к каждому из молодых специалистов с обращением: каким они видят современное образование и каждого из них в нем. Мероприятие получило большой отклик со стороны молодых педагогов.

Умелое сочетание нашими наставниками в своей работе таких навыков, как *hard skills* и *soft skills* дали отличный результат. На мастер-классах развивали такие качества как: умение работать в команде, критически мыслить, тайм-менеджмент, лидерство, креативность. Участие в конкурсах профессионального мастерства, НПК и грантовых проектах в районе увеличилось. Свидетельством того, что системная работа наставников дает результаты и приносит плоды, что педагоги района активны и непрерывно профессионально развиваются является увеличение квалификационной категории, по состоянию на апрель месяц 24,58% педагогов имеет высшую квалификационную категорию. На сегодня наш район занимает лидирующее положение по наличию высшей категории. Отдел кадровой политики МО и Н РТ отмечает стабильный рост численности высококвалифицированных работников нашего района.

Наставники нашего района тесно взаимодействуют с ГАОУ ДПО ИРО РТ по совместной реализации проекта «Региональная система организации наставничества педагогических и руководящих кадров на основе сетевого

взаимодействия» инновационной площадки Российской академии образования. Назмиева Васила Госмановна, учитель родного татарского языка является победителем конкурса «Наставничество: территория новых возможностей», руководитель наставничества включен в члены республиканского Совета наставников. В республиканском конкурсе «Педагогическое мастерство без границ» (ГАОУО ДПО ИРО РТ) из 7 наших наставников 3 стали победителями, 1 призером и 1 лауреатом, 2 активными участниками.

Педагоги активно транслируют опыт своей наставнической деятельности на Всероссийской научно-практической конференции «Наставничество в образовании: современная теория и инновационная практика», в форумах по актуальным вопросам образования и чтениях. В апреле выступили на семинаре (вебинаре) для руководителей ООО и СПО Московской области по проблеме «Организация наставничества педагогических и руководящих работников в образовательных организациях Республики Татарстан», организатор: Центр реализации стратегий развития образования ИРО РТ. Наставниками района был создан сайт «Наставничество в образовании» для транслирования опыта работы и его обмена.

На основании опроса образовательных организаций (количество - 19) по показателям профессионального развития молодых педагогов Кукморского МР РТ в 2019 году было выявлено следующее: что во всех школах, в которых работают молодые педагоги, реализуются программы наставничества. Была оказана адресная методическая помощь администрации ООШ им.Х.В.Вагапова с.Березняк, Лубянской СШ, Мамаширской СШ, Верхне-Арбашская СШ» по усилению наставнической деятельности для молодых педагогов в рамках реализации проекта.

За время развития наставничества были достигнуты высокие результаты, но предстоит сделать еще многое.

По итогам проведенного анализа определена проблема по совершенствованию профессионального развития педагогических работников Кукморского МР РТ. Необходимо усилить работу по формированию профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с Профессиональным стандартом педагога. Для обеспечения непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников и повышения квалификационной категории предстоит доработать программу для индивидуального профессионального роста каждого педагога в районе.